

BELEIDSPLAN

HERVORMDE GEMEENTE VAN ENTER

2021-2025

DELEN WAT GODS ONS HEEFT GEGEVEN

MISSIE,  
KERNWAARDEN,  
ACTIEPUNTEN BELEID

## 1. INHOUD

1.	Inhoud .....	2
2.	Inleiding ‘Delen wat Gods ons heeft Gegeven’ .....	3
3.	Missie van de gemeente, waarom bestaan wij en Waar willen we voor Gaan? .....	4
3.1.	Missie - Wat wij geloven .....	4
3.2.	Missie – Hoe we gemeente willen zijn .....	5
3.3.	Missie - Welke bijbelteksten ons daarbij vooral voor ogen staan .....	6
3.4.	Missie – 5 gemeentedoelen .....	6
3.5.	Missie - Plaats in de pkn .....	7
3.6.	Op weg naar een Visie – Waar we voor Gaan .....	7
4.	Speerpunten Beleidsperiode 2015-2020.....	8
4.1.	Inleiding .....	8
4.2.	Beleidsvoornemens Kerkenraad breed 2015-2020.....	8
4.3.	Beleidsvoornemens Consistorie 2015-2020.....	9
4.4.	Beleidsvoornemens Jeugdwerk 2015-2020 .....	9
4.5.	Beleidsvoornemens Diaconie 2015-2020.....	10
4.6.	Beleidsvoornemens Kerkrentmeesters 2015-2020.....	10
5.	Beleidsproces 2020 .....	11
5.1.	Opzet Gemeente-Enquête.....	11
5.2.	Respons Gemeente-Enquête.....	11
5.3.	Uitslag Gemeente-Enquête Gesloten vragen.....	12
5.4.	Uitslag Gemeente-Enquête Open vragen .....	14
5.5.	Uitslag Gemeenteavond.....	15
5.6.	Samenvatting en Coronacrisis .....	16
6.	Visie en Uitwerking.....	17
6.1.	Formulering .....	17
6.2.	Uitwerking .....	17
7.	Concrete Beleidsvoornemens .....	19
7.1.	Concrete Beleidsvoornemens Kerkenraad.....	19
7.2.	Concrete Beleidsvoornemens Consistorie .....	20
7.3.	Concrete Beleidsvoornemens Jeugdwerk.....	20
7.4.	Concrete Beleidsvoornemens Diaconie .....	21
7.5.	Concrete Beleidsvoornemens Kerkrentmeesters .....	21
7.6.	Concrete Beleidsvoornemens Gemeente .....	22
8.	Voortgang Beleidsplan .....	23
8.1.	Inleiding .....	23
8.2.	Seizoen 2021-2022 .....	23
8.3.	Seizoen 2022-2023 .....	23

## 2. INLEIDING 'DELEN WAT GODS ONS HEEFT GEGEVEN'

Voor u ligt het beleidsplan van de hervormde gemeente Enter voor de periode 2021-2025 met als titel 'Delen wat Gods ons heeft gegeven'. In een tijd waarin er ook zorgen zijn over het voortbestaan van de kerk in Europa willen we niet denken vanuit de somberheid maar vanuit de dankbaarheid.

We zijn dankbaar dat we nog steeds samen gemeente mogen zijn, dat Gods Woord nog iedere zondag in ons midden klinkt en dat we elkaar doordeweeks op mogen zoeken om met elkaar mee te leven. Daarbij beseffen we dat in onze gemeente nog veel dingen mogelijk zijn dankzij de belangeloze inzet en offervaardigheid van veel gemeenteleden. Zo hebben we in het afgelopen jaar kunnen besluiten tot de bouw van een nieuw Dienstencentrum.

Toch gaat onze diepste dankbaarheid verder dan materiële zegeningen. In de kerk worden we er telkens aan herinnerd dat God ons het liefste gaf dat Hij had: Zijn eigen Zoon (Joh. 3:16). 'Zal Hij ons met Hem dan niet alle dingen schenken?' merkt Paulus op (Rom. 8:32). We beseffen daarbij dat we dat grootste geschenk van Gods liefde niet voor onszelf mogen houden maar dat we geroepen zijn het goede nieuws over Hem te delen met onze omgeving. Het evangelie delen lukt echter alleen wanneer we dat goede nieuws zelf telkens opnieuw ontdekken. In het vervolg van dit beleidsplan zal er daarom veel aandacht zijn voor Missionair gemeente zijn en het Vormings- en Toerustingswerk in onze gemeente.

In dit beleidsplan bouwen we verder op het vorige beleidsplan voor de periode 2015-2020. Heel bewust is er daarom voor gekozen om dezelfde opzet en lay-out van het vorige beleidsplan te hanteren. Op die manier wordt zichtbaar dat een beleidsplan onderdeel is van een veel langer traject waarin we als gemeente proberen in heel ons doen en laten steeds dichter toe te groeien naar Gods bedoelingen met onze gemeente.

Een beleidsplan is meer dan een droge opsomming van beleidsvoornemens voor een bepaalde periode. Als het goed is, wordt beleid gedragen door een visie: datgene waar we voor willen gaan in de komende jaren. Die visie komt op haar beurt weer voort uit een eerlijke evaluatie van het huidige functioneren van de gemeente aan de hand van haar missie: datgene waar we voor staan als gemeente.

In dit beleidsplan proberen we u mee te nemen in die denkbeweging. In dit eerste deel van het beleidsplan wordt daarom eerst de missie van de Hervormde Gemeente Enter verwoord (H3). Daarna volgen de belangrijkste actiepunten uit het vorige beleidsplan en de manier waarop daaraan is gewerkt in de afgelopen jaren (H4).

Dit deel wordt gevolgd door een samenvatting van het beleidsproces zoals dat in 2020 heeft plaatsgevonden (H5). In dit beleidsproces hebben we door middel van een gemeente-enquête en een gemeente-avond geprobeerd het huidige functioneren van de gemeente te toetsen aan haar missie. Wat functioneert dan goed en wat minder?

Vanuit dit beleidsproces kwamen we uiteindelijk tot het formuleren van een visie voor de komende vier jaar (H6). Daarin worden een aantal aandachtsvelden benoemd voor de komende periode die vervolgens in concrete beleidsvoornemens (H7) en voorlopige jaarplanning (H8) worden uitgewerkt.

De in eerdere jaren gemaakte beleidsafspraken en de beschrijving van de werkzaamheden van de colleges, die ook onderdeel van een PKN-beleidsplan horen te zijn, zijn beschreven in een apart document dat als bijlage bij dit beleidsplan is gevoegd.

### 3. MISSIE VAN DE GEMEENTE, WAAROM BESTAAN WIJ EN WAAR WILLEN WE VOOR GAAN?

In dit hoofdstuk wordt onze missie beschreven, het fundament van ons bestaan als gemeente. Dit in de onderdelen “Wat wij geloven” en “Hoe we gemeente willen zijn”. Dit zijn vrijwel tijdloze uitgangspunten en kaders van onze gemeente die al in 2005 zijn opgesteld en in het beleidsplan uit 2015 zijn herhaald.

Nieuw aan dit beleidsplan is dat we vanuit de missie van onze gemeente ook een visie voor de komende jaren benoemen. Wat is het verschil tussen missie en visie? Kort gezegd komt het hierop neer: de missie is waar we voor staan, de visie is waar we voor gaan. Een visie kan pas verwoord worden nadat de praktijk van het gemeentelieven getoetst is aan haar missie. Daarom volgt nu eerst een samenvatting van de missie van de gemeente.

#### 3.1. MISSIE - WAT WIJ GELOVEN

*Wij geloven in de drie-enige God: Vader, Zoon en Heilige Geest,*  
zoals deze ons wordt betuigd in de Heilige Schrift en wordt beleden in de belijdenisgeschriften van onze kerken.

*Wij geloven in Jezus Christus, de in het Oude Testament beloofde Messias.*

Hij is waarachtig God en werd waarachtig mens.

Hij is gestorven voor de zonden van alle mensen om ons te verlossen van de verlorenheid en ons met God te verzoenen.

Hij stond lichamelijk op uit de dood.

Hij voer op naar de hemel en zal wederkomen.

Hij is voor alle mensen de Weg, de Waarheid en het Leven.

*Wij geloven in de Heilige Geest,*

Die ons de ogen opent voor Gods grote daden en ons Jezus Christus doet zien.

Hij overtuigt mensen van zonde, gerechtigheid en oordeel.

Hij bewerkt de wedergeboorte en heiligt ons leven.

Hij werkt in de gelovige Zijn vrucht;

Hij vervult ons met kracht, en geeft ons Zijn gaven tot opbouw van de gemeente.

Hij brengt ook vandaag wonderen en tekenen tot stand.

*Wij aanvaarden de Heilige Schrift* onvoorwaardelijk als het betrouwbare Woord van God, geïnspireerd door de Heilige Geest, waarin God Zichzelf openbaart en Zijn wil aan ons bekend maakt. De Bijbel is gezaghebbend voor leer en leven van de gemeente.

*Wij houden onverkort vast aan de zendingsopdracht* als een kerntaak van de gehele gemeente.

Deze opdracht houdt in: de verlorenen zoeken en Jezus Christus verkondigen, in woord, daad en levenshouding, als de enige Weg ten leven.

Wij dienen alle mensen op te roepen tot geloof en bekering, en hen te maken tot discipelen van Jezus.

Die taak begint in de eigen woonplaats en reikt ‘tot aan de einden der aarde’.

*Wij geloven dat de gemeente van Jezus Christus primair een gemeenschap is van mensen, die Hem aanvaarden als de Heer en Heiland van hun leven.*

*De gemeente is het huisgezin van God, waarin wij groeien in geloof en onze geestelijke gaven ontdekken en leren gebruiken.*

*Het is ook de gemeente, die zowel basis als instrument is voor het uitvoeren van de zendingsopdracht.*

*Wij geloven dat het Koninkrijk van God, dat wil zeggen, de heerschappij van Drie-enige God, is opgericht door de dood en opstanding van Jezus Christus,*

*dat het nu reeds zichtbaar en tastbaar wordt door het werk van de Geest in de gemeente, maar dat het in zijn volheid pas zal aanbreken met en door de wederkomst van Christus.*

*In het heilsplan is een bijzondere plaats ingeruimd voor het volk Israël.*

*De gemeente is geworteld in Israël.*

*(‘credo van de evangelische beweging’, ontleend aan Hans Eschbach, Olie op het vuur, p.15v)*

### 3.2. MISSIE – HOE WE GEMEENTE WILLEN ZIJN

*We zijn gemeente van Jezus Christus, d.w.z.: we weten ons geroepen om Jezus Christus te leren kennen, lief te hebben, te eren, te volgen en bekend te maken.*

Het is daarom ons verlangen,

1e) dat God verheerlijkt wordt in onze gemeente,

2e) dat onze gemeente gekenmerkt kan worden als een liefdevolle gemeenschap,

3e) en dat wij het geloof op een aanstekelijke wijze uitdragen naar buiten toe.

Met andere woorden:

***Als gemeente van Jezus Christus willen we voor alles betrokken zijn op en toegewijd aan God, en vervolgens ook op elkaar als gemeenteleden en op de mensen om ons heen.***

\* Die drievoudige roeping kan samengevat worden in de 3 B's:

***Boven*** – Opzien naar God (Up)

***Binnen*** – Omzien naar elkaar als leden van Zijn gemeente (In)

***Buiten*** – Uitzien naar de mensen om ons heen (Out)

1e ***Boven*** = God loven en aanbidden

God zoeken in onze gebeden

Gods Woord lezen en leren verstaan

Gods wil voor ons leven en onze gemeente ontdekken

2e ***Binnen*** = Met elkaar leren wat het betekent om Jezus te volgen

Het geloof met elkaar beleven en de gemeente met elkaar opbouwen

Omzien naar elkaar en voor elkaar zorgdragen

3e ***Buiten*** = Mensen de kans geven om Jezus te leren kennen en aan te nemen als hun Heer  
Mensen (dichtbij of veraf) daadwerkelijk ondersteunen in hun noden en zorgen

\* We zoeken naar mogelijkheden om die drievoudige roeping te versterken en te verdiepen, om zodoende te groeien in ons persoonlijk geloof en in ons gemeentelven. We streven ernaar, dat al onze activiteiten een of meer van de 3 B's tot uiting laten komen. We toetsen onze activiteiten daarom geregeld op hun "B-gehalte".

### 3.3. MISSIE - WELKE BIJBELTEKSTEN ONS DAARBIJ VOORAL VOOR OGEN STAAN

*De gemeente wordt in haar doen en laten gedreven door het Grote Gebod en de Grote Opdracht die opkomen uit Gods zoekende liefde in Jezus Christus.*

*Matth. 22: 37-40* Gij zult de Here, uw God, liefhebben met geheel uw hart, en met geheel uw ziel, en met geheel uw verstand. Dit is het grote en eerste gebod. Het tweede, daaraan gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf. Aan deze twee geboden hangt de ganse wet en de profeten.

*Matth. 28: 19* Gaat dan heen, maakt al de volken tot Mijn discipelen, doopt hen in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest, en leert hun onderhouden al wat Ik u bevolen heb.

*Luc. 19: 10* Want de Zoon des mensen is gekomen om het verlorene te zoeken en te redden.

*Joh. 3: 16* Want alzo lief heeft God de wereld gehad, dat Hij zijn eniggeboren Zoon heeft gegeven, opdat eenieder die in Hem gelooft, niet verloren ga, maar eeuwig leven hebbe.

### 3.4. MISSIE – 5 GEMEENTEDOELEN

Uit bovenstaande Bijbelteksten kunnen de volgende vijf **gemeentedoelen** worden afgeleid:

- Aanbidding / lofprijzing / verheerlijking (Heb de Heer, uw God, lief met en boven alles)
- Dienst / bediening / dienstbaarheid (Heb uw naaste lief als uzelf)
- Evangelisatie / missie / zending (Ga en maak discipelen)
- Gemeenschap / lidmaatschap (Doopt hen)
- Discipelschap / navolging / volwassenheid (Leer hun de geboden te onderhouden)

Samengevat:

Geboren uit Gods zoekende liefde in Jezus Christus  
is de gemeente met haar leden er  
tot eer van God,  
tot zegen van elkaar  
en tot heil van de wereld  
om in de kracht van de Heilige Geest:

- God lief te hebben en te aanbidden door van Hem te genieten als Zijn kinderen  
(**Aanbidding**)
- Jezus na te volgen en te gehoorzamen door van Hem te leren als Zijn discipelen  
(**Discipelschap**)
- een gemeenschap te vormen als leden van Gods gezin door liefdevol naar elkaar om te zien  
(**Gemeenschap**)
- God, elkaar en de wereld te dienen met wat we hebben en wat we kunnen  
(**Dienst**)
- Samen in onze woorden en daden getuige te zijn van Jezus in ons dorp en in de wereld  
(**Getuigenis**)

De missie van onze gemeente is kernachtig samengevat in deze presentatie ([link naar PP](#)).

### 3.5. MISSIE - PLAATS IN DE PKN EN IDENTITEIT

#### Waar wij staan binnen de Protestantse Kerk in Nederland

De hervormde gemeente Enter maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Onze gemeente is meerkleurig zoals vele hervormde gemeenten in ons land. Ze houdt het midden tussen reformatorisch en evangelisch.

Enerzijds wil dat zeggen dat onze gemeente zich verbonden weet met de klassieke, reformatorische belijdenisgeschriften van onze kerk (de Nederlandse Geloofsbelijdenis, de Dordtse leerregels en de Heidelbergse Catechismus) en daarom grote waarde hecht aan een bijbels gefundeerde prediking waarvan Christus het middelpunt vormt. Als gemeente zijn we dankbaar voor deze reformatorische traditie. We hoeven, ook in ons geloof, het wiel niet telkens opnieuw uit te vinden maar mogen putten uit de antwoorden die de generaties voor ons op de grote vragen van geloof en leven gevonden hebben. Vanuit die traditie willen we de vragen van onze tijd eerlijk onder ogen zien om midden in ons dorp en in onze samenleving te kunnen staan. Daarbij doen we telkens opnieuw de ervaring op dat er vanuit Gods Woord verassende antwoorden oplichten waarmee we in ons persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsleven verder kunnen.

Anderzijds kent onze gemeente in de liturgie een duidelijke openheid naar het evangelische lied en de blijmoedige geloofsbeleving die daarin tot uitdrukking komt. Deze evangelische traditie doet ons beseffen dat we naast het Woord van God ook Zijn Heilige Geest nodig hebben die de Heere Jezus als de opgestane Heere in ons midden present stelt, ons vult met geloof, hoop en liefde zodat we in Zijn kracht met onze woorden en daden getuigen van Jezus Christus mogen zijn. Zo ervaren we dat Gods Geest ook nu nog ons geloof voedt, zodat we groeien in het liefhebben van God en van elkaar en het omzien naar onze naaste dichtbij en ver weg.

Het feit dat onze deel uitmaakt van de Protestantse Kerk in Nederland betekent dat we ook geregeld contact onderhouden met de Gereformeerde Kerk te Enter, die net als onze gemeente deel uitmaakt van de PKN. We zijn dankbaar voor de dingen die we samen doen, we staan open voor nieuwe terreinen van samenwerking, maar streven niet naar vereniging. Onderdelen van samenwerking zijn o.a. gezamenlijke diensten op feestdagen als 2e Paasdag en 2e Pinksterdag, en op regelmatige basis overleg tussen voorgangers, moderamina en kerkenraden.

### 3.6. OP WEG NAAR EEN VISIE – WAAR WE VOOR GAAN

Bovengenoemde onderdelen van onze gemeentemissie willen we graag toespitsen op een concrete visie voor de komende vier jaar.

Voordat we dit op een goede manier kunnen doen moeten we ons eerst afvragen hoe ons huidige gemeentelven in het licht van deze missie functioneert. Om die reden hebben we een gemeente-enquête afgenomen waarmee we in beeld probeerden te krijgen hoe de diverse onderdelen van het gemeentelven in de praktijk functioneren. Deze gemeente-enquête is gestructureerd volgens de drievoudige roeping van de gemeente (**Boven, Binnen en Buiten**) en het gemeentelven wordt bevraagd op de 5 gemeentedoelen die daarmee samenhangen: **Aanbidding, Discipelschap, Gemeenschap, Dienst en Getuigenis**. Eerst volgt nu een korte terugblik op de speerpunten uit de afgelopen beleidsperiode 2015-2020 (H4). Dan volgt een samenvatting van de enquêteresultaten (H5). Daarna wordt de visie voor de komende beleidsperiode verwoord (H6) die vervolgens uitgewerkt wordt naar diverse beleidsvoornemens (H7) en een jaarplanning (H8).

## 4. SPEERPUNTEN BELEIDSPERIODE 2015-2020

### 4.1. INLEIDING

Dit beleidsplan bouwt verder op het beleidsplan van de vorige periode (2014-2019). Voor die periode waren een aantal beleidsvoornemens geformuleerd. We noemen hieronder de belangrijkste van deze beleidsvoornemens en geven een korte aanduiding in hoeverre en op welke manier deze ten uitvoer zijn gebracht.

### 4.2. BELEIDSVOORNEMENS KERKENRAAD BREED 2015-2020

**De kerkenraad bezint zich op de kernwaarden van het gemeente-zijn d.m.v. van het traject 'Leven uit de Bron'.** De kerkenraad heeft dit traject in 2014/15 gevolgd en de gemeente in 2015/16. Daarnaast zijn er – in het kader van kennismaking met de nieuwe predikant - wijkavonden georganiseerd waarin gemeenteleden elkaar beter leerden kennen en over het thema 'Missionair gemeente-zijn' spraken. Mede hierdoor werd het onderlinge geloofsgesprek binnen de kerkenraad en de gemeente bevorderd.

**Met het oog op de vervulling van onze roeping naar Buiten (evangelisatie) overwegen we een missionair team op te zetten.** Dit is er nog niet van gekomen.

**Efficiëntieverbetering in de kerkelijke organisatie.** Er zijn profielschetsen opgesteld voor de diverse ambten en aanverwante functies. Er is een kerkrentmeester aangesteld als coördinator van het vrijwilligerswerk. De vergaderfrequentie van de kerkenraad is teruggebracht van maandelijks naar eens in de zes weken. In de coronatijd heeft zich een nieuw samenspel tussen moderamen en kerkenraad ontwikkeld waarbij het moderamen tussen kerkenraadsvergaderingen door slagvaardiger op kan treden en meer kan afhandelen.

**Bezinning op nieuwe liedbundels en Bijbelvertaling. Het plaatsen van beeldschermen in de kerk.** Door middel van een actie in de gemeente konden in 2019 beeldschermen in de kerk worden opgehangen. Er is inmiddels een ervaren beamteam en de schermen worden tijdens de kerkdienst intensief gebruikt. Mede hierdoor is het aanschaffen van nieuwe muziekbundels of Bijbelvertalingen niet meer nodig.

**Samen met de andere kerken 'Kerk-zijn in Enter'.** In de afgelopen beleidsperiode zijn diverse nieuwe interkerkelijke activiteiten ontplooid. We denken daarbij aan de diaconale samenwerking in coronatijd via de stichting 'Enter helpt Enter' en aan de gezamenlijke herdenking van de kerkhervorming met de Ger. Gem. van ons dorp. De pastores komen jaarlijks bij elkaar voor ontmoeting en gezamenlijke bezinning.

**Onderzoek naar de financiële positie van de gemeente op de lange termijn.** De opbrengsten van de Aktie Kerkbalans zijn de afgelopen jaren gegroeid. De gemeente is financieel gezond. Mede daardoor heeft de kerkenraad uiteindelijk de stap durven nemen om de bouw van een nieuw dienstencentrum in gang te zetten.

**Meer aandacht voor vertrekkende kerkenraadsleden.** Hieraan is aandacht besteed op individuele basis en het blijft een aandachtspunt richting toekomst.



#### 4.3. BELEIDSVOORNEMENS CONSISTORIE 2015-2020

**Kerkverlating (in het bijzonder onder jonge gezinnen).** Enerzijds is geprobeerd de kerkdiensten meer te laten aansluiten op deze doelgroep door het gebruik van de schermen, de inzet van een combo en door meer ruimte te bieden aan eigentijdse liederen. In de diensten waarin de eigen predikant voorgaat wordt bewust aansluiting gezocht bij het leesrooster van de kindernevendienst zodat er binnen de jonge gezinnen ook makkelijker nagepraat kan worden over de dienst. Een actie die nog openstaat, is het contact leggen met jonge gezinnen die onze gemeente hebben verlaten en het inventariseren wat hun beweegredenen daarvoor zijn geweest.

**Zien we naar elkaar om, spreken we elkaar aan als we iemand missen of als iemand het moeilijk heeft.** Omdat dit een taak van alle gemeenteleden is, is het moeilijk na te gaan in hoeverre hieraan gevolg is gegeven. Op beleidsmatig niveau is er binnen het consistorie wel nagedacht over het vormgeven van '1 op 10 pastoraat' waarbij binnen de wijk meer gemeenteleden worden ingezet om een pastorale signaalfunctie naar de wijkouderling te vervullen. Door de coronatijd is dit echter nog niet vormgegeven in de praktijk.

#### 4.4. BELEIDSVOORNEMENS JEUGDWERK 2015-2020

**Voortzetting en versterking van dat wat de afgelopen jaren is opgestart aan activiteiten bijv. clubwerk en 2Byoung.** Tot coronatijd functioneerden de clubs in de lagerschooltijd en de catechese goed. De grootste uitdaging ligt bij het organiseren van clubactiviteiten voor jongeren uit de middelbare schoolleeftijd.

**Vertrouwenspersoon die speciaal voor jongeren is opgeleid, deze bekend maken onder de jongeren.** Deze vertrouwenspersoon is inmiddels aangesteld. Daarnaast is er gewerkt aan een protocol veilig jeugdwerk.

**Contact houden met de jongeren.** In coronatijd hebben de catecheten en jeugdouders contact geprobeerd via telefoon en social media contact te blijven houden met de jongeren.

**Kijken waar samenwerking met andere kerken kan bijdragen aan het vasthouden en bij God brengen van de jeugd en deze samenwerking bij verwachte meerwaarde ook organiseren.** Jaarlijks wordt samen met de jongeren van de gereformeerde kerk het spel 'Cirkelslag' gehouden. Verder participeert de hervormde gemeente in de Bijbelvakantieweek.

**Toerusting leidinggevenden in het jeugdwerk oppakken.** Aan het begin van het seizoen wordt er jaarlijks een toerustingsavond gehouden waarbij verschillende facetten van het jeugdwerk aan de orde komen.

**Jeugdwerkers: aandacht blijven vragen voor c.q. monitoren van duidelijke uitleg in prediking, catechese e.d.** Waar nodig wordt dit ingebracht binnen de kerkenraad. Daarnaast worden jeugdwerkers betrokken bij de voorbereiding van de gezinsdiensten.

#### 4.5. BELEIDSVOORNEMENS DIACONIE 2015-2020

**Diaconale vorming en toerusting van gemeenteleden.** Voorafgaand aan de kerkdienst worden op de schermen vaak dia's/filmpjes getoond over diaconale projecten.

**Contacten met andere plaatselijke diaconieën om te kijken welke noden er zijn in Enter.** De hervormde en gereformeerde diaconieën hebben regelmatig overleg. Dit heeft onder meer geresulteerd in de oprichting van de stichting 'Enter helpt Enter'.

**Kennis van WMO.** De diakenen hebben de voorlichtingsavonden over de WMO bezocht om goed op de hoogte te zijn van de huidige mogelijkheden tot ondersteuning vanuit de overheid.

**Jongerendiaconaat.** Een eerste stap richting jeugddiaconaat is gezet door een jeugdige diaken aan te stellen. Een verdere uitwerking van het jeugddiaconaat moet nog volgen.

#### 4.6. BELEIDSVOORNEMENS KERKRENTMEESTERS 2015-2020

**Arbo risico-inventarisatie en herschrijven plan van aanpak.** Dit is gebeurd.

**BHV-cursus kosters.** Dit is gebeurd.

**Meerjarenbegroting.** Hiermee wordt inmiddels gewerkt. Op grond van deze meerjarenbegroting zijn diverse bezuinigingen doorgevoerd.

**Vernieuwing gebouwen.** Na een lang voortraject kon in 2020/21 het oude dienstgebouw verkocht worden en de bouw van een nieuw dienstgebouw in gang worden gezet.

## 5. BELEIDSPROCES 2020

### 5.1. OPZET GEMEENTE-ENQUÊTE

In 2020 hebben we in onze gemeente een enquête afgenomen waarbij de praktijk van het gemeentelieven onderzocht werd aan de hand van 25 vragen die ontleend waren aan de **drievoudige roeping** en de **vijf gemeentedoelen** uit de missie van de gemeente (hoofdstuk 3). De eerste vraag van de enquête luidde: 'In hoeverre helpt uw gemeente u om tot verdieping van uw geloof en uw relatie met God te komen?' Hiermee werd vooral gepeild in hoeverre de eerste B uit de Missie (roeping naar Boven) in onze gemeente functioneert. Op een vergelijkbare manier werd in de andere 25 vragen gepeild hoe de andere B's en de 5 gemeentedoelen uit onze Missie functioneren binnen de gemeente.

Bij elke vraag moest bovendien een score ingevuld worden op feit-niveau ('Hoe functioneert dit momenteel in de gemeente?') en op wens-niveau ('Hoe zou je willen dat dit functioneert in de gemeente?'). Op die manier werd niet alleen zichtbaar in hoeverre ons gemeentelieven in de praktijk aan haar missie beantwoordt maar ook waar in het gemeentelieven het verschil tussen het feitelijke en het gewenste functioneren het grootst is.

Daarnaast waren er drie open vragen aan het eind van de enquête opgenomen: 1. Waar bent u dankbaar voor in de manier waarop ons gemeentelieven nu functioneert? 2. Zijn er ook zaken in het gemeentelieven waarover u zorg hebt en waar meer aandacht voor zou moeten zijn? 3. Hebt u een droom of een creatief idee voor onze gemeente waarvoor u zich ook persoonlijk zou willen inzetten?

Door middel van deze 25 gesloten en 3 open vragen hoopten we een duidelijk beeld te krijgen van wat goed gaat in de gemeente en van wat mogelijk meer aandacht verdient.

Hoewel de enquête anoniem werd afgenomen, werd er wel gevraagd naar leeftijd (onderverdeeld in de categorieën 15-24 jr., 25-39 jr., 40-54 jr., 55-70 jr., 70+), geslacht en een typering van de persoonlijke geloofsbeleving (categorie I-IV met een oplopende schaal van betrokkenheid bij de zondagse eredienst en het doordeweekse gemeentelieven).

### 5.2. RESPONS GEMEENTE-ENQUÊTE

Algemeen															
Aantal ingevulde enquêtes: 212															
Verdeling respondenten naar geslacht/leeftijd/belijdend lid															
leeftijd	geslacht			subtotaal	Vrouw			subtotaal	Onbekend			subtotaal	TOTAAL	Ledenaantal gemeente	Percentage
	ja	nee	nbekend		ja	nee	nbekend		ja	nee	nbekend				
15-24	2	26	0	28	3	19	0	22	0	0	0	0	50	242	20,66%
25-39	6	1	0	7	7	1	0	8	0	0	0	0	15	216	6,94%
40-54	19	0	0	19	27	0	1	28	0	0	0	0	47	348	13,57%
55-69	28	0	1	29	30	0	1	31	0	0	0	0	60	368	16,30%
70+	15	2	2	19	13	0	1	14	1	0	0	1	34	264	12,87%
onbekend	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	4	4	6		
<b>Totaal</b>	<b>70</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>102</b>	<b>81</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>105</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>212</b>	<b>1438</b>	<b>14,68%</b>
Geloofsopvatting:															
gel.opvatting	aantal														
1	21														
2	62														
3	27														
4	90														
onbekend	12														
<b>Totaal</b>	<b>212</b>														

In de loop van het voorjaar werd de enquête ingevuld door 212 gemeenteleden. De respons was daarbij redelijk evenwichtig voor wat betreft de man/vrouw verhouding en de diversiteit in geloofsbeleving (categorie I-IV). De leeftijdsopbouw van de respondenten was ook redelijk evenwichtig behalve voor de leeftijdscategorie 25-39. Ondanks herhaalde oproepen onder deze leeftijdscategorie om de enquête alsnog in te vullen bleef de respons hier aanmerkelijk achter.

### 5.3. UITSLAG GEMEENTE-ENQUÊTE GESLOTEN VRAGEN

Wanneer we kijken naar de scores per vraag dan valt op dat de uiterste scores op feit-niveau bijna 1,5 punt uit elkaar liggen. Op wensniveau is dit nog geen 0,9 punt. Dit lijkt erop te wijzen dat een analyse op feitniveau het meest zinvol is voor onze gemeente. Daar worden grote verschillen zichtbaar. Eenvoudig gezegd: globaal genomen zijn we als gemeente redelijk tevreden over het gemeentelieven. Er zijn echter een aantal gebieden waar naar ons gevoel nog duidelijke verbetering mogelijk is.

Scores per vraag

Maximaal verschil feit:  $5,26 - 3,74 = 1,52$

Maximaal verschil wens:  $6,17 - 5,27 = 0,9$

vraag	feit	wens
Als u taken verricht in en voor uw gemeente, in hoeverre komen die overeen met uw gaven/capaciteiten en verricht u die met vreugde?	18 5,26	12 6,17
Als u meedoet aan een groep/activiteit, in hoeverre versterkt dat uw verbondenheid met de Heer en met elkaar?	15 5,07	5 6,14
In hoeverre is er in uw gemeente voor u voldoende keus in groepen/activiteiten om aan mee te doen?	14 4,97	10 6,05
Als u taken verricht in en voor uw gemeente, in hoeverre voelt u zich daarin ondersteund en toegerust door uw gemeente?	19 4,72	17 6,00
In hoeverre ervaart u dat Gods Woord in de prediking tot leven komt en u aanspreekt in uw eigen situatie?	5 4,68	6 5,95
In hoeverre ervaart u uw gemeente als een bewogen gemeenschap die oog heeft voor de nood in de wereld en daar ook iets aan probeert?	20 4,66	11 5,91
In hoeverre ervaart u de kerkdiensten in uw gemeente als opbouwend en inspirerend voor uw geloof en levenswandel?	4 4,64	18 5,88
In hoeverre voelt u interesse voor, verbondenheid met en betrokkenheid bij de andere leden van uw gemeente?	2 4,61	20 5,83
In hoeverre helpt uw gemeente u om tot verdieping van uw geloof en uw relatie met God te komen?	1 4,53	19 5,83
In hoeverre is uw gemeente gericht op de doorleefde aanbidding van God en de gehoorzame navolging van Jezus?	10 4,50	23 5,79
In hoeverre worden de beschikbare gaven/capaciteiten van gemeenteleden in uw gemeente voldoende ingezet?	17 4,44	1 5,79
Als u meedoet aan een groep/activiteit, in hoeverre helpt deze groep u om uw gaven te ontdekken en in te (leren) zetten ten dienste van a	16 4,40	15 5,75
In hoeverre helpt de (liturgische) invulling van de kerkdiensten u om de ontmoeting met God te ervaren?	6 4,32	24 5,62
In hoeverre helpt uw gemeente u om de Bijbelse antwoorden te vinden op de vragen van deze tijd? (opvoeding, levensstijl, ethische vragen et	11 4,23	22 5,59
In hoeverre helpt uw gemeente u om als christen te leven op uw werk/school en in uw leefomgeving/netwerk?	13 4,08	14 5,51
In hoeverre helpt uw gemeente u om zelf meer betrokken te raken in de hulp aan mensen die onder onrecht gebukt gaan of in nood verke	21 4,06	21 5,51
In hoeverre helpt uw gemeente u om tot een intensiever gebedsleven te komen?	7 4,02	2 5,49
In hoeverre helpt uw gemeente u om met meer vreugde en meer effect de Bijbel te lezen en te overdenken?	8 4,02	25 5,47
In hoeverre helpt uw gemeente u om de omgang met God in gezinsverband gestalte te geven?	9 4,02	7 5,39
In hoeverre is er in uw gemeente voldoende keus in evangelisatieactiviteiten waar u zelf aan mee kunt doen of gasten mee naar toe kunt	25 4,01	16 5,36
In hoeverre helpt uw gemeente u om in uw persoonlijke leven gestalte te geven aan onze roeping naar de wereld dichtbij en ver weg?	3 3,93	3 5,27
In hoeverre wordt u in uw gemeente toegerust om een getuigend/evangeliserend christen te zijn?	24 3,91	
In hoeverre is er in uw gemeente voldoende aandacht voor een verantwoorde omgang met onze welvaart en een goede zorg voor de schep	22 3,90	
In hoeverre slaagt uw gemeente er in een plaats te zijn waar jongeren gevormd worden vanuit het christelijk geloof op een manier die hur	12 3,84	
In hoeverre ervaart u uw gemeente als een gemeenschap die het evangelie bekend wil maken aan buitenstaanders?	23 3,74	
In hoeverre helpt uw gemeente u om tot een intensiever gebedsleven te komen?		
Als u meedoet aan een groep/activiteit, in hoeverre helpt deze groep u om uw gaven te ontdekken en in te (leren) zetten ten dienste van a		
In hoeverre helpt uw gemeente u om in uw persoonlijke leven gestalte te geven aan onze roeping naar de wereld dichtbij en ver weg?		

Als we 4 als 'voldoende' interpreteren en we kijken vervolgens naar de vragen die op feit-niveau lager dan 4 (dus onvoldoende) scores, dan valt op dat de vragen 21, 8, 3, 7, en 24 (score tussen 3,98-3,9) bijna allemaal betrekking hebben op vormen van toerusting. Kennelijk mist men in onze gemeente voldoende mogelijkheden om toegerust te worden. De onderste drie vragen met de laagste scores (tussen 3,88-3,75) hebben betrekking op vragen rond onze omgang met welvaart en milieu (dienst), de plaats van jongeren in de gemeente (discipelschap) en het verlangen om het evangelie bekend te willen maken aan buitenstaanders (getuigenis). Hier is voor ons gevoel dus duidelijk werk aan de winkel.

Dit beeld zien we ook terug wanneer we kijken bij welke vragen het verschil tussen feit en wens het grootst is. Opnieuw wordt daar de plaats van jongeren in de gemeente genoemd (discipelschap), het verlangen om het evangelie bekend te willen maken aan buitenstaanders (getuigenis) en vragen rond onze omgang met welvaart en milieu (dienst). Daarna volgen nog enkele vragen die vooral betrekking hebben op de vormgeving van de kerkdienst (aanbidding) en de toerusting in het persoonlijk geloof (discipelschap).

## Waar zit het verlangen: verschil feit en wens!

Rijlabels	vraag	verschil wens - fe
In hoeverre slaagt uw gemeente er in een plaats te zijn waar jongeren gevormd worden vanuit het christelijk geloof op een manier die hun	12	2,33
In hoeverre ervaart u uw gemeente als een gemeenschap die het evangelie bekend wil maken aan buitenstaanders?	23	2,08
In hoeverre wordt u in uw gemeente toegerust om een getuigend/evangeliserend christen te zijn?	24	1,75
In hoeverre is er in uw gemeente voldoende aandacht voor een verantwoorde omgang met onze welvaart en een goede zorg voor de scep	22	1,73
In hoeverre helpt uw gemeente u om Bijbelse antwoorden te vinden op de vragen van deze tijd? (opvoeding, levensstijl, ethische vragen et	11	1,72
In hoeverre helpt de (liturgische) invulling van de kerkdiensten u om de ontmoeting met God te ervaren?	6	1,69
In hoeverre worden de beschikbare gaven/capaciteiten van gemeenteleden in uw gemeente voldoende ingezet?	17	1,61
In hoeverre is uw gemeente gericht op de doorleefde aanbidding van God en de gehoorzame navolging van Jezus?	10	1,58
In hoeverre helpt uw gemeente u om met meer vreugde en meer effect de Bijbel te lezen en te overdenken?	8	1,57
In hoeverre helpt uw gemeente u om de omgang met God in gezinsverband gestalte te geven?	9	1,56
In hoeverre ervaart u de kerkdiensten in uw gemeente als opbouwend en inspirerend voor uw geloof en levenswandel?	4	1,55
In hoeverre is er in uw gemeente voldoende keus in evangelisatieactiviteiten waar u zelf aan mee kunt doen of gasten mee naar toe kunt	25	1,49
In hoeverre helpt uw gemeente u om als christen te leven op uw werk/school en in uw leefomgeving/netwerk?	13	1,48
In hoeverre ervaart u dat Gods Woord in de prediking tot leven komt en u aanspreekt in uw eigen situatie?	5	1,48
In hoeverre helpt uw gemeente u om zelf meer betrokken te raken in de hulp aan mensen die onder onrecht gebukt gaan of in nood verke	21	1,45
In hoeverre helpt uw gemeente u om tot een intensiever gebedsleven te komen?	7	1,44
In hoeverre helpt uw gemeente u om in uw persoonlijke leven gestalte te geven aan onze roeping naar de wereld dichtbij en ver weg?	3	1,36
In hoeverre helpt uw gemeente u om tot verdieping van uw geloof en uw relatie met God te komen?	1	1,29
In hoeverre ervaart u uw gemeente als een bewegende gemeenschap die oog heeft voor de nood in de wereld en daar ook iets aan probeert	20	1,19
Als u taken verricht in en voor uw gemeente, in hoeverre voelt u zich daarin ondersteund en toegerust door uw gemeente?	19	1,13
Als u meedoet aan een groep/activiteit, in hoeverre helpt deze groep u om uw gaven te ontdekken en in te (leren) zetten ten dienste van z	16	1,00
In hoeverre voelt u interesse voor, verbondenheid met en betrokkenheid bij de andere leden van uw gemeente?	2	0,88
Als u meedoet aan een groep/activiteit, in hoeverre versterkt dat uw verbondenheid met de Heer en met elkaar?	15	0,74
In hoeverre is er in uw gemeente voor u voldoende keus in groepen/activiteiten om aan mee te doen?	14	0,61
Als u taken verricht in en voor uw gemeente, in hoeverre komen die overeen met uw gaven/capaciteiten en verricht u die met vreugde?	18	0,60

Het verschil tussen de scores op feit- en op wensniveau drukt uit hoe groot het verlangen naar verandering is. Waar het verschil groot is, is er veel verlangen naar daadwerkelijke verandering. Bovenstaand overzicht geeft aan waar dat verlangen naar verandering het grootst is in onze gemeente. Wanneer we bovenstaande afbeelding vergelijken met de afbeelding daarvoor zien we dat in het rood omcirkelde gedeelte voor een groot deel dezelfde vragen staan. Daar waar er in onze gemeente feitelijk gezien werk aan de winkel is, is ook het verlangen aanwezig om dit daadwerkelijk op te pakken!

Wanneer we nog wat meer in detail per leeftijdscategorie analyseren waar het verschil tussen feit en wens het grootste is, levert de enquête het volgende beeld op:

## Nog wat meer in detail...

- Bijna alle leeftijdscategorieën noemen de plek van jongeren als belangrijkste aandachtspunt.
  - Voor de categorie 15-24 lijkt de plek van jongeren het belangrijkste aandachtspunt, daarna de kerkdienst.
  - Voor de categorie 25-39 lijkt de plek van jongeren het belangrijkste aandachtspunt, daarna getuigenis, daarna de kerkdienst.
  - Voor de categorie 40-54 lijkt de plek van jongeren het belangrijkste aandachtspunt, daarna het getuigenis naar buiten.
  - Voor de categorie 55-70+ lijkt het getuigenis naar buiten het belangrijkste aandachtspunt, daarna de plek van jongeren.
- In de loop van de jaren lijkt het dus alsof de tevredenheid over de kerkdienst groeit en er meer focus komt op het getuigenis naar buiten toe. De zorg voor de plek van jongeren blijft echter.
- Het feit dat het verschil tussen feit en wens in de leeftijdscategorie 25-39 en 40-54 het grootst is heeft wellicht ook met die zorg voor de plek van jongeren te maken. In deze periode proberen de ouders immers hun opgroeiende kinderen bij de kerk te houden. Naarmate dit minder lukt zal het verschil tussen feit en wens toenemen.

Naast de plaats van jongeren en ons getuigenis naar buiten, lijkt de vormgeving van de kerkdienst dus ook een belangrijk aandachtspunt, met name voor de leeftijdscategorie 15-39. In gerichte gesprekken met de catechisanten over dit onderwerp bleek dat zij daarin met name een heldere, actuele boodschap van belang vinden alsook ruimte en passende begeleiding voor de modernere liedcultuur (Opwekking, Sela, The Psalmproject etc.).

#### 5.4. UITSLAG GEMEENTE-ENQUÊTE OPEN VRAGEN

Naast de 25 gesloten vragen, bevatte de gemeente-enquête ook 3 open vragen:

- 1) Waar bent u dankbaar voor in de manier waarop ons gemeentelven nu functioneert?
- 2) Zijn er ook zaken in het gemeentelven waarover u zorg hebt en waar meer aandacht voor zou moeten zijn?
- 3) Hebt u een droom of een creatief idee voor onze gemeente waarvoor u zich ook persoonlijk zou willen inzetten?

In totaal kwamen er 636 reacties op bovenstaande 3 vragen binnen. De veelheid van reacties laat zich moeilijk samenvatten maar kan wel als volgt onderverdeeld worden:



Wanneer we vanuit deze antwoorden verder denken, lijkt er (in combinatie met de uitslag van de gesloten vragen) voor de volgende initiatieven in de gemeente draagvlak te bestaan:

## Initiatieven met mogelijk breed draagvlak

- **Gemeentebreed:** laagdrempelige ontmoetingen dmv. de dienstenveiling, vaker koffiedrinken na de dienst, meet and eat, gelegenheidskoor, openluchtdienst, startzondag.
- **Jongeren:** nieuwe terugkerende activiteit voor 16+, project voor jongeren (diaconale werkvakantie), een aantal keren per jaar naast de jeugddienst een themadienst die voorbereid is met een catechesegroep (maar meer lijkend op een gewone dienst dan een jeugddienst)
- **Vorming ten toerusting:** oprichten van een VenT commissie vanuit de volle breedte van de gemeente die thema's aandraagt en studiekringen/cursussen/gemeenteavonden belegt.
- **Getuigenis:** aangaan van een missionair traject via EWW/IZB, opstarten eigen Alpha-cursus, onszelf de vraag stellen: 'Hoe komt het dat wij die drang niet zo voelen?'
- **Dienst:** praktische hulp via 'Enter' helpt 'Enter'
- **Kerkdiensten:** in de avonddienst meer variatie aanbrengen waardoor de verschillende doelgroepen in de gemeente meer 'bediend' worden en elkaar ook meer leren begrijpen/waarderen, naast jeugd- en themadiensten bijv. ook weer eens een leerdiensten (HC) en vaker een zangdienst waarin een mengsel van muzikale voorkeuren voorbij komt (Joh. De Heer, oude berijming, Opwekking)

Er zijn ook een aantal thema's waarover meer gesprek nodig lijkt te zijn:

## Thema's waar meer gesprek voor nodig is

- |                     |  |
|---------------------|--|
| • Jongeren          | • Hoe houden we jongeren en jonge gezinnen betrokken bij de kerk en de kerkdiensten?   |
| • Jonge gezinnen    | • Hebben we voldoende aandacht voor deze groep en zijn er voldoende mogelijkheden waardoor zij zich met de kerk verbonden kunnen voelen?               |
| • Kerkverlating     |  |
| • Liederen          | • Hebben we in de diensten inmiddels een goed evenwicht tussen Opwekkingsliederen (combo) en de Psalm en Gezangen (orgel) gevonden?                    |
| • Conservatief      | • Hoe kunnen we als kerk(enraad) trouw blijven aan de Bijbel zonder de aansluiting bij de huidige generatie en hun levensgevoel te verliezen?          |
| • Vrouw in het ambt | • Hoe gaan we op een verstandige manier om met de verschillende visies die er in de gemeente zijn t.a.v. de vrouw in het ambt?                         |
| • Evangelisatie     | • Wat kan ons helpen om persoonlijk en als gemeente open en uitnodigend naar de wereld om ons heen te zijn en werkelijk te getuigen van het evangelie? |

### 5.5. UITSLAG GEMEENTEAVOND

Tijdens de gemeente-avond waarop de uitslag van deze enquête besproken werd, kwamen bij deze thema's nog een aantal zinvolle suggesties naar voren:

- In de vormgeving van de kerkdiensten er rekening mee houden dat we in onze tijd – meer dan vroeger – in een gevoelscultuur leven. Mensen willen tijdens een kerkdienst ook in hun emoties geraakt en meegenomen worden.

- Contact zoeken met gemeenteleden die zijn afgehaakt en vragen waardoor de band met de gemeente minder is geworden. Hier kunnen we misschien dingen uit leren voor de vormgeving van het gemeentelven nu.
- Over onderwerpen waar in de gemeente verschillend over gedacht wordt (bijv. vrouw in het ambt) een gemeente-avond beleggen zonder dat hier op kerkenraadsniveau direct een besluitvormingstraject aan gekoppeld is. Daardoor kunnen in een meer ontspannen setting de diverse visies en de onderliggende Bijbeluitleg besproken worden zodat er meer begrip voor elkaar ontstaat.
- Zorgen voor meer samenhang en onderlinge uitwisseling in het jeugdwerk zodat de diverse jeugdclubs en de catechese geen losse eilandjes zijn maar er een meer gezamenlijk jeugdwerk ontstaat waarin jongeren op verschillende manieren kunnen participeren.
- Weer een Alpha-cursus vanuit de eigen gemeente organiseren zodat we binnen de gemeente weer een duidelijke missionaire activiteit hebben. Alpha-cursisten in de kerkdienst de mogelijkheid geven tot een persoonlijk getuigenis.
- Een laagdrempelige gesprekskring organiseren voor jongeren en jongvolwassenen waardoor er toch een lijntje naar de kerk blijft lopen, ook als ze de catechisatie en de kerkdiensten niet meer bezoeken.

## 5.6. SAMENVATTING EN CORONACRISIS

Na het afnemen van de gemeente-enquête diende de coronacrisis zich aan. Daardoor werd opeens ook de vraag actueel op welke manier we gemeente kunnen zijn en blijven als het moeilijker wordt om elkaar onderling te ontmoeten. Dit thema kwam in de enquêtevragen nog niet aan de orde maar werd op de gemeente-avond wel benoemd. Samenvattend kwamen er uit deze gemeente-enquête en de daarbij behorende gemeenteavond op die manier 5 speerpunten voor de komende periode bovendrijven:

### Speerpunten voor nieuw gemeentebeleid

1. Getuigend christen-zijn en gemeente-zijn
2. De plek van jongeren in onze kerk(dienst)
3. Verantwoorde omgang met onze welvaart en goede zorg voor de Schepping
4. Vorming en toerusting tot discipelschap
5. Wat betekent de coronacrisis voor onze kerk?



## 6. VISIE EN UITWERKING

### 6.1. FORMULERING

Vanuit de voorafgaande hoofdstukken komen we nu tot het formuleren van een visie voor de komende vier jaren. Die visie vormt de droom die we op dit moment voor onze gemeente hebben en we willen die als volgt omschrijven:

De komende vier jaar  
willen we als Hervormde gemeente Enter  
bidden om en werken aan een gemeente  
waarin we van jong tot oud  
geraakt worden door de liefde van de Heere Jezus  
onze plek durven innemen in het gemeentelven  
van Hem leren getuigen in onze omgeving  
en samen zoeken wat het betekent om Hem te volgen in deze tijd  
waarin crises als de coronacrisis en de milieucrisis ingrijpende vragen aan ons (gemeente)leven  
stellen.

### 6.2. UITWERKING

Wanneer we deze visie wat meer in detail langslopen, valt daarin het volgende op:

‘De komende vier jaar...’

Deze visie en de uitwerking daarvan in dit beleidsplan is bedoeld voor een beperkte periode. Dat betekent dat we duidelijke keuzes zullen moeten maken voor wat we wel en wat we niet kunnen doen in die tijd. Het gaat erom te kiezen voor die initiatieven die werkelijk bijdragen aan het realiseren van deze visie. ‘Niet het vele is goed, maar het goede is veel’.

‘... willen we als Hervormde gemeente Enter...’

Een goed geformuleerde visie is mooi. Maar veel belangrijker is de vraag in hoeverre de wil om deze visie uit te voeren daadwerkelijk aanwezig is. Met name de kerkenraad heeft hierbij de verantwoordelijkheid om door middel van het opstellen van jaarplannen en het evalueren daarvan aan het einde van een seizoen erop toe te zien dat deze visie leidend is bij de keuzes die we (ook in financieel opzicht) in het gemeentelven maken.

‘... bidden om en werken aan een gemeente ...’

We kunnen nog zo’n mooie visie voor onze gemeente hebben, de praktijk leert dat we deze visie niet door eigen inspanning kunnen verwezenlijken. Daarom vormt het gebed(swerk) een onmisbaar onderdeel van ons gemeentelven. Alleen wanneer we biddend aan het werk zijn, kan God in en door onze plannen heen werken of die plannen bijsturen en omvormen naar Zijn bedoelingen met onze gemeente.

‘... waarin we van jong tot oud ...’

Een belangrijke zorg die uit de gemeente-enquête naar voren komt, is de zorg om de jongeren en jonge gezinnen in de gemeente. Zonder andere leeftijdsgroepen in de gemeente daarbij uit het oog te verliezen, willen we in de vormgeving van ons gemeentelven de verbinding zoeken en vast blijven houden met de opgroeiende generaties.

Daarnaast kon door de coronacrisis het bezoekwerk onder gemeenteleden in het algemeen en onder ouderen in het bijzonder nauwelijks doorgang vinden. Dat willen we nu weer daadkrachtig oppakken.

‘... geraakt worden door de liefde van de Heere Jezus ...’

In de vormgeving van ons gemeentelven gaat het ons er niet om eigentijds te zijn als een doel in zichzelf. Het gaat ons erom dat iedere generatie in de gemeente opnieuw geraakt wordt door de liefde van de Heere Jezus die ‘gisteren en heden dezelfde is en tot in eeuwigheid’ (Heb. 13:8). Het feit dat we daarbij steeds meer in een gevoelscultuur leven vraagt om een frisse en inspirerende vormgeving van onze kerkdiensten.

‘... onze plek durven innemen in het gemeentelven ...’

We verlangen er naar dat alle leeftijdsgroepen zich niet alleen in onze gemeente thuis voelen maar zich ook uitgenodigd en gestimuleerd weten hun gaven (én vragen) in het gemeentelven in te brengen. We willen daarbij in het bijzonder aandacht besteden aan de plek van jongeren in de gemeente en aan de vraag hoe vrouwelijke gemeenteleden – ook bij een verschillende visie op ‘de vrouw in het ambt’ – hun gaven in de gemeente ten volle in kunnen zetten.

‘... van Hem leren getuigen in onze omgeving ...’

De gemeente is daarbij niet een doel in zichzelf. Ieder persoonlijk en samen als gemeente willen we vrijmoediger van de Heere Jezus leren getuigen in onze eigen omgeving. Tegelijk beseffen we dat dit niet zo in onze aard zit als gemeente. We zoeken daarom naar vormen van toerusting die ons kunnen helpen om in ons persoonlijke leven opener over ons geloof te zijn. En we starten laagdrempelige missionaire activiteiten in de gemeente waar we anderen mee naar toe kunnen nemen (bijv. de Alpha-cursus of de Youth-Alpha-cursus).

‘... en samen zoeken wat het betekent om Hem te volgen in deze tijd ...’

Daarnaast zijn er nog zoveel andere thema’s die ons bezig houden in het geloof. We hebben ervaren hoe goed het is om samen Zijn Koninkrijk te zoeken in deze tijd. We realiseren ons daarbij hoeveel wezenlijke thema’s uit het christelijk geloof nog op ontdekking wachten. Daarom zoeken we naar vormen van toerusting die ons helpen om ons geloof te verbinden aan de vragen en uitdagingen van deze tijd. **Het is daarbij onze hoop en ons gebed dat uit het midden van de gemeente mensen geroepen mogen worden hun leven in dienst van Gods Koninkrijk te stellen.**

‘... waarin crises als de coronacrisis en de milieucrisis ingrijpende vragen aan ons (gemeente)leven stellen.’

Het gaat daarbij niet alleen om theoretische vragen en uitdagingen. De coronacrisis stelt ingrijpende vragen aan de vormgeving van ons gemeentelven in tijden van crisis. We zijn ons bewuster geworden van de mogelijkheden die er zijn om ook digitaal mensen te bereiken. Ook na de coronacrisis blijven die digitale mogelijkheden van belang. De milieucrisis stelt daarnaast ingrijpende vragen aan onze westerse levensstijl. Die vragen willen we niet langer voor ons uit schuiven. We willen hierover eerlijk in gesprek zijn met elkaar. En waar mogelijk en nodig ook veranderingen in ons (gemeente)leven aanbrengen.

## 7. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS

### 7.1. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS KERKENRAAD

Het gaat er nu om deze visie uit te werken naar concrete beleidsvoornemens voor de komende vier jaar. We beginnen bij de beleidsvoornemens die in gang gezet dienen te worden door de kerkenraad in zijn geheel. In de volgende paragrafen werken we deze beleidsvoornemens uit naar de diverse colleges binnen de kerkenraad en de gemeente als geheel.

#### De kerkenraad

- Stimuleert het gebedswerk in de gemeente en probeert daaraan ook actief deel te nemen door de gebedskring en de week van gebed bij te wonen. Samen met de leiding van de gebedskring organiseert zij bovendien in de 10 dagen tussen Hemelvaart en Pinksteren dagelijks een moment van gebed waarin we bidden om persoonlijk en als gemeente opnieuw vervuld te worden met de Heilige Geest.
- Stelt een team Vorming en Toerusting aan. Dit team krijgt de opdracht het kringwerk in de gemeente te begeleiden, te inventariseren welke behoeften er zijn op het gebied van Vorming en Toerusting en cursussen of kringen te organiseren die hierop aansluiten. Binnen dit aanbod aan Vorming en Toerusting is er ook aandacht voor de onopgeefbare verbondenheid tussen kerk en Israël.
- Stelt een Missionair team aan. Dit team krijgt de opdracht bestaande missionaire activiteiten te begeleiden, te verkennen op welke manier we als gemeente meer missionair kunnen worden en activiteiten of cursussen te organiseren die ons daarbij kunnen helpen.
- Geeft het team Eredienst opdracht de invloed van de coronacrisis op de vormgeving van en deelname aan de kerkdiensten te evalueren, de organisatie van openluchtdiensten te begeleiden, zorg te dragen voor passende begeleiding van het evangelische lied in de kerkdienst en in de avonddienst een breder palet aan zang- en themadiensten te faciliteren.
- Stelt een team Media aan waarin het beamteam en de redacties van ons kerkblad en onze website en facebookpagina vertegenwoordigd zijn. Zij evalueren de impact die de coronacrisis heeft gehad op de manier waarop gemeenteleden en belangstellenden digitaal bij onze gemeente betrokken zijn en dragen zorg voor een sterke digitale aanwezigheid in de toekomst.
- Inventariseert tegen welke beperkingen vrouwelijke gemeenteleden aanlopen bij de inzet van hun gaven in de gemeente. Zij zoekt naar wegen om die beperkingen binnen de huidige setting (waarin er geen vrouwelijke ambtsdragers zijn) zoveel mogelijk weg te nemen. Daarnaast agendeert zij in deze beleidsperiode opnieuw het gesprek over de vrouw in het ambt op kerkenraads- en gemeenteniveau en probeert zij hierin tot een afrondend besluit te komen.
- Stimuleert de vernieuwing en verjonging van de kerkenraad door tijdige en duidelijke voorlichting rond de ambtsdragersverkiezingen en goede communicatie met gemeenteleden die tot het ambt geroepen worden. Bovendien heeft ze pastorale aandacht voor kerkenraadsleden die het ambt tijdens of na hun ambtsperiode neerleggen.
- Formuleert een beleid inzake veilig jeugdwerk en stelt een vertrouwenspersoon 'seksueel misbruik en machtsmisbruik' aan die het thema 'misbruik' aan de orde stelt binnen de diverse geledingen van het gemeentewerk.
- Probeert de missie en visie van de gemeente nadrukkelijker te communiceren naar het geheel van de gemeente en de jongeren in het bijzonder.

## 7.2. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS CONSISTORIE

Het consistorie bestaat uit de ouderlingen en de predikant. Zij zijn met name verantwoordelijk voor het bezoekwerk in de gemeente en de geestelijke vorming van de gemeente.

### Het consistorie

- Neemt het bezoekwerk na de coronatijd daadkrachtig ter hand. Met behulp van het ledenregistratiesysteem probeert het een duidelijke inhaalslag in het bezoekwerk te maken, m.n. onder de ouderen en onder gemeenteleden bij wie de band met de gemeente zwakker is geworden tijdens de coronacrisis.
- Evalueert de huidige structuur en bezetting van wijkteams en komt met een nieuwe aanzet om het omzien naar elkaar op wijkniveau te stimuleren.
- Werkt nauwer samen met het Psycho-Pastorale Team en de wijkteamleden zodat vrouwelijke gemeenteleden met hun gaven nadrukkelijker betrokken worden bij het pastoraat in de gemeente.
- Rondt de wijkgebonden kennismakingsavonden met ds. Geuze af en zet deze maandelijkse wijkavonden voort rond een nieuw thema.
- Zoekt contact met gemeenteleden die in de afgelopen jaren met een andere kerkelijke gemeente zijn gaan meeleven, inventariseert welke oorzaken hieraan bijgedragen hebben en evalueert wat wij hieruit kunnen leren voor de vormgeving van ons huidige gemeenteleven.
- Vormt samen met de commissie Vorming en Toerusting een studiekring over ethische thema's waaraan ook gemeenteleden deel kunnen nemen. Deze studiekring vormt een eerste aanzet voor een verdere beleidsmatige doordinking op consistorie- en kerkenraadsniveau.

## 7.3. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS JEUGDWERK

Het jeugdwerk wordt op dit moment aangestuurd door twee jeugdouderlingen en valt daarmee onder het consistorie. In de toekomst hopen we echter ook een diaken geheel of gedeeltelijk vrij te stellen voor het jeugddiaconaat. De jeugdouderlingen en jeugddiakonen vervullen dan samen een voortrekkersrol in het jeugdwerk

### Het jeugdwerk

- Vormt een team Jeugdwerk waarin naast de jeugdouderlingen ook vertegenwoordigers van het jeugdwerk deelnemen om zo meer samenhang in het jeugdwerk te krijgen.
- Zoekt het persoonlijk contact met jongeren zodat zij bij de gemeente betrokken blijven. Inventariseert welke jongeren sinds de coronacrisis niet meer actief in het jeugdwerk deelnemen en zoekt contact met deze jongeren om hen weer bij de gemeente te betrekken.
- Gaat met jongeren in gesprek welke 12+, 16+ en 20+ activiteiten het beste aan zou kunnen sluiten op hun behoeften en helpt mee om deze activiteit te organiseren. Zij verkent verdere mogelijkheden tot samenwerking met de Gereformeerde Kerk op dit gebied.
- Komt samen met de jongeren van de gemeente met een voorstel voor de inrichting van het jeugdhonk in de kelder van het nieuwe dienstgebouw. Probeert bij de praktische werkzaamheden rond de inrichting van het jeugdhonk de jongeren zelf ook zoveel mogelijk te betrekken zodat het echt 'hun' ruimte wordt.
- Evalueert na verloop van tijd met jongeren de invulling van de themadiensten.
- Overlegt met de diaconie op welke manier het jeugddiaconaat in de gemeente vorm kan krijgen.
- Verkent samen met jongeren en de diaconie de mogelijkheden van een diaconale werkvakantie.

- Stimuleert en begeleidt het opzetten van een Youth-Alpha zodat jongeren mogelijkheden hebben om vrienden actief bij het christelijk geloof te betrekken.

#### 7.4. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS DIACONIE

Het college van diakenen verzorgt namens de gemeente praktische hulp aan mensen in nood, dichtbij en ver weg. Daarnaast probeert zij de diaconale bewustwording van heel de gemeente te stimuleren zodat ieder gemeentelid zich meer bewust raakt van nood dichtbij en ver weg en zich daar ook persoonlijk voor in wil zetten.

##### **De diaconie**

- Inventariseert op welke manier de gemeente op dit moment diaconaal actief is en kijkt hoe de diaconale betrokkenheid binnen de gemeente verbreed en verdiept kan worden.
- Oriënteert zich op de mogelijkheden voor jeugddiaconaat, stelt in een toekomst een diaken geheel of gedeeltelijk vrij voor het jeugddiakonaat en komt in overleg met het jeugdwerk tot een plan van aanpak voor onze gemeente. Ondersteunt actief plannen voor een diaconale werkvakantie door jongeren.
- Komt met een voorstel om de diaconale mogelijkheden van het nieuwe Dienstgebouw optimaal te benutten, bijv. voor laagdrempelige maaltijden of activiteiten die open staan voor heel het dorp.
- Stelt binnen haar college een niet ambtelijke diaconale rentmeester en stelt deze functie ook nadrukkelijk open voor de vrouwelijke leden van de gemeente zodat vrouwelijke gemeenteleden met hun gaven nadrukkelijker betrokken kunnen worden bij het diaconaat van de gemeente.
- Houdt aandacht voor de behoefte aan en mogelijkheden tot 'stille hulp' in onze eigen omgeving en zorgt ervoor dat binnen haar college voldoende expertise op dit terrein beschikbaar is om adequaat te kunnen reageren wanneer dergelijke verzoeken de diaconie bereiken.
- Verdiept zich in initiatieven die het milieubewustzijn onder kerkleden en in de kerkelijke organisatie kunnen verbeteren (bijv. het initiatief 'Groene kerk') en komt – in overleg met de kerkrentmeesters - met een voorstel op welke manier onze gemeente zich hierbij zou kunnen aansluiten.
- Bereidt samen met de voorganger de Micha-zondag voor en zorgt voor ondersteunend materiaal dat rond Micha-zondag in de gemeente gebruikt kan worden.
- Bereidt samen met het team Vorming en Toerusting een gemeenteavond of cursus voor waarin zorg voor de Schepping en een goede omgang met onze welvaart centraal staan.
- Overweegt in hoeverre de collectiedoelen en organisaties die door haar en de zendingscommissie worden ondersteund corresponderen met de diaconale en missionaire collectiedoelen en organisaties die leven onder gemeenteleden en brengt die zo nodig meer in lijn met elkaar.

#### 7.5. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS KERKRENTMEESTERS

Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de materiële belangen van de gemeente voor zover deze niet van diaconale aard zijn. Zij verzamelt daartoe de benodigde financiën vanuit de gemeente. Zij beheert de kerkelijke gebouwen en faciliteert de praktische randvoorwaarden van het gemeentelieven.

##### **De kerkrentmeesters**

- Begeleiden de voltooiing van het nieuwe dienstgebouw, dragen zorg voor een feestelijke opening en inventariseren en stimuleren initiatieven om het dienstgebouw te gebruiken.
- Coördineren diverse acties die niet alleen geld opbrengen voor het nieuwe dienstgebouw maar ook de onderlinge band en ontmoeting in de gemeente ten goede komen.
- Stellen de functie van kerkrentmeester binnen het college nadrukkelijk open voor vrouwen zodat vrouwelijke gemeenteleden met hun gaven nadrukkelijker betrokken worden bij de praktische gang van zaken en het beheer van de gemeente.
- Coachen via de coördinator vrijwilligerswerk de goede werving en begeleiding van vrijwilligers in de gemeente zodat ieder gemeentelid geholpen kan worden om zijn of haar gaven in de gemeente in te zetten. Bieden goede nazorg bij teleurstellingen in of voortijdige afronding van vrijwilligerswerk in de gemeente.
- Kijken in overleg met de diaconie in hoeverre bij de inrichting van de kerkelijke gebouwen en in het praktisch functioneren van de gemeente aansluiting gevonden kan worden bij milieubewuste initiatieven als bijv. 'Groene kerk'.

## 7.6. CONCRETE BELEIDSVOORNEMENS GEMEENTE

Uit bovenstaande opsomming van beleidsvoornemens kan gemakkelijk de indruk ontstaan dat de kerkenraad en zijn colleges degenen zijn die het beleid van de gemeente ten uitvoer brengen. Niets is echter minder waar. De kerkenraad heeft wel de rol van voortrekker in het gemeentelven maar plannen komen pas van de grond wanneer we er als gemeente met z'n allen de schouders onder zetten. We hopen en bidden daarom dat bovenstaande beleidsvoornemens als een stimulans voor heel de gemeente zullen werken en dat gemeenteleden zich daardoor nadrukkelijk uitgenodigd voelen actief mee te denken bij en mee te werken aan het realiseren van onze gemeentevisie. Concreet hopen we daarbij op een vruchtbaar samenspel tussen kerkenraad en de gemeente waarbij de gemeente zich uitgenodigd en gestimuleerd voelt om:

- Het gemeentewerk biddend op te dragen aan de Heere God met de vraag of Hij Zijn zegen aan deze beleidsvoornemens wil verbinden dan wel ze naar Zijn bedoelingen wil omvormen.
- Met de kerkenraad mee te denken bij de verdere vormgeving van dit beleidsplan en haar (ook in financieel opzicht) in staat te stellen om dit beleidsplan met kracht ten uitvoer te brengen.
- Leergierig deel te nemen aan nieuwe vormen van toerusting in de gemeente om zo zelf te groeien in discipelschap en toegerust te worden tot een missionaire houding in de eigen omgeving.
- Van harte mee te werken aan nieuwe missionaire activiteiten die in de gemeente worden opgezet en binnen de eigen familie- en kennissenkring mensen hiervoor uit te nodigen.
- In de loop van deze beleidsperiode nieuwe initiatieven die aan de missie en visie van onze gemeente bij kunnen dragen in te brengen bij de kerkenraad.

## 8. VOORTGANG BELEIDSPLAN

### 8.1. INLEIDING

Niet alleen een visie maar zelfs concrete beleidsvoornemens kunnen in de lucht blijven hangen wanneer ze niet ingebed zijn in een praktische routekaart om dit beleidsplan ten uitvoer te brengen. In dit afsluitende hoofdstuk willen we daarom een voorlopige jaarplanning maken waarbij inzichtelijk wordt op welke manier en in welk tempo dit beleidsplan ten uitvoer gebracht zal worden. Hieronder volgt de schets van een mogelijk traject voor onze gemeente waarin de beleidsvoornemens per seizoen worden weergegeven.

### 8.2. SEIZOEN 2021-2022

- Vaststelling Beleidsplan
- Inhaalslag bezoekwerk in de gemeente
- Opstarten nieuwe jongerenactiviteit 16+
- Nieuwe bezetting/vormgeving wijkteams
- Contact met gemeenteleden die in de afgelopen jaren naar een andere gemeente zijn gegaan
- Aanstelling team Vorming en Toerusting, Eredienst, Jeugdwerk, Media, Missionair Gemeente-zijn
- Aanstelling Vertrouwenpersoon Misbruik
- Implementatie protocol 'Veilige kerk'
- Studiekring ethiek 'Euthanasie/Voltooid leven'

### 8.3. SEIZOEN 2022-2023

- Feestelijke ingebruikname van het nieuwe Dienstgebouw
- Hervatten wijkgebonden kennismakingsavonden fam. Geuze
- Eerste activiteiten Missionair Gemeente-zijn (Youth-Alpha, Alpha-cursus op het dorp?)
- Tussentijdse evaluatie themadiensten gericht op jongeren
- Eerste cursusaanbod Vorming en Toerusting
- Nieuwe activiteiten gericht op ontmoeting (Meet en eat, dienstenveiling, gelegenheidskoor?)
- Aanstelling diaconaal rentmeester
- Aandacht voor het thema 'Goede omgang met welvaart en schepping'

### 8.4. SEIZOEN 2023-2024

- Aanstelling jeugdiaken
- Vormgeving jeugddiaconaat
- Voorbereiding diaconale jongerenactiviteit (werkvakantie)

### 8.5. SEIZOEN 2024-2025

- Bezinning 'Vrouw in het ambt' op kerkenraads- en gemeenteniveau
- Besluitvorming 'Vrouw in het ambt' door de kerkenraad
- Uitzending jongeren diaconale werkvakantie
- Voorbereiding nieuwe beleidsplan